

# Tertialrapport 1 Jan-Apr 2026

## Räddningstjänsten



# Tertialrapport 1 Jan-Apr 2026

*Status: Påbörjad Rapportperiod: 2026-04-30 Organisation: Räddningstjänsten*

# Innehåll

|       |   |   |
|-------|---|---|
| 1     | Årets verksamhet tertial 1 .....            | 3 |
| 2     | Uppföljning av prioriterade mål .....       | 4 |
| 3     | God ekonomi .....                           | 5 |
| 3.1   | Driftsuppföljning (tkr) .....               | 5 |
| 3.1.1 | Kommentar till driftsuppföljning .....      | 5 |
| 3.2   | Investeringsuppföljning (tkr) .....         | 5 |
| 3.2.1 | Kommentar till investeringsuppföljning..... | 6 |
| 4     | Medarbetarkapital.....                      | 7 |
| 4.1   | Sjukfrånvaro.....                           | 7 |
| 4.2   | Personalomsättning .....                    | 7 |
| 4.3   | Personalsammansättning.....                 | 7 |
| 4.4   | Tidsanvändning.....                         | 8 |
| 5     | Fortsatt verksamhet .....                   | 9 |

# 1 Årets verksamhet tertial 1

Under första delen av året har räddningstjänsten haft ett normalt inflöde av händelser, med cirka 15–20 insatser per månad. Detta innebär en återgång till en mer normal nivå jämfört med föregående år, som präglades av ett ovanligt högt antal händelser och insatser. Verksamheten har därmed kunnat bedrivas med god kontinuitet.

Under T1 har även deltidsbrandmän utbildats inom räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) i ammunitionsshantering, vilket är ett tillkommande uppdrag kopplat till arbete under höjd beredskap. Utbildningsinsatsen stärker räddningstjänstens förmåga att hantera och stödja vid händelser som kan uppstå inom ramen för det civila försvaret. Samtidigt innebär uppdraget ett ökat behov av utbildning och övningstid för personalen, vilket påverkar verksamhetens resursåtgång och medför ökade kostnader för räddningstjänsten.

Den förebyggande verksamheten har följt den fastställda årsplanen där fokus under T1 främst har legat på tillsyner enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) samt tillståndsprövningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Räddningstjänsten har även fortsatt att stödja övriga förvaltningar med kontinuitetsplanering samt kommunens arbetet med robusthetshöjande åtgärder. Som en del i detta arbete har flera krisövningar genomförts tillsammans med andra förvaltningars ledningsgrupper för att stärka samverkan och förmågan att hantera olika typer av samhällsstörningar.

Inom utbildningsområdet har verksamheten fortsatt att genomföra brandutbildningar och HLR-utbildningar enligt fastställd plan. Utbildningsinsatserna bidrar till ökad kunskap och trygghet både inom kommunens verksamheter och för deltagande medarbetare.

## 2 Uppföljning av prioriterade mål

Nämnden har i sin verksamhetsplan beslutat om prioriterade mål inom ramen för sitt grunduppdrag. De prioriterade målen anger vad nämnden vill uppnå under verksamhetsåret för att utveckla och förbättra sin verksamhet.

### Säkerhet och beredskap

---

#### Trend

---



Arbetet med att stärka kommunens förmåga inom civil beredskap, i enlighet med det prioriterade målet, har varit intensivt under årets första del. Krisövningar har genomförts tillsammans med ett par förvaltningar i syfte att stärka ledningsförmågan och öka verksamheternas förmåga att agera vid störda förhållanden och samhällsstörningar.

Ytterligare förmågehöjning har skett inom området civil beredskap genom fortsatt kontinuitetsplanering samt inköp av beredskapsmaterial i syfte att öka kommunens samlade förmåga att hantera samhällsstörningar.

Arbetet med att etablera en egen signalskyddsorganisation pågår och innebär en successiv övergång från nuvarande lösning där länsstyrelsen ansvarar för ledning och signalskyddschef. Under året har kommunens signalskyddschef genomfört erforderlig utbildning, vilket utgör ett viktigt steg i uppbyggnaden av den egna organisationen.

### Operativ räddningstjänst

---

#### Trend

---



Arbetet inom det prioriterade målet Operativ räddningstjänst har under året fokus på att förbereda verksamheten inför RUHB – räddningstjänst under höjd beredskap. Under tertiäl 1 har en första omgång utbildning och övning genomförts för deltidsbrandmän inom de områden som Myndigheten för civilt försvar (MCF) pekat ut som särskilt viktiga för att stärka räddningstjänstens förmåga vid höjd beredskap. Särskilt fokus under 2026 läggs på utbildning och övning inom ammunitionsshantering.

Parallellt har arbete genomförts med materialinköp för att stärka räddningstjänstens operativa förmåga och möjligheten att verka under mer ansträngda förhållanden. Inköpen har kombinerats med praktiska övningar och utbildningsinsatser för att säkerställa att utrustningen kan användas effektivt i verksamheten.

## 3 God ekonomi

Det ekonomiska utfallet och prognosen redovisas här uppdelat på drift och investering. Uppföljningen av driften redovisas per verksamhet. När det gäller investeringarna redovisas totalen för förvaltningen/nämnden. I kommentarerna beskrivs de väsentliga avvikelserna.

### 3.1 Driftsuppföljning (tkr)

| Verksamhet/enhet | Budget<br>helår | Utfall tom<br>april | Prognos<br>helår | Avvikelse<br>Budget-<br>Prognos |
|------------------|-----------------|---------------------|------------------|---------------------------------|
| Räddningstjänst  | 10 662          | 3 516               | 10 662           | 0                               |
| Krishantering    | 464             | -876                | 464              | 0                               |
|                  |                 |                     |                  |                                 |
| <b>Total</b>     | <b>11 126</b>   | <b>2 640</b>        | <b>11 126</b>    | <b>0</b>                        |

#### 3.1.1 Kommentar till driftsuppföljning

Driftbudgeten bedöms i nuläget vara i balans. Det ska dock noteras att bidraget från Myndigheten för civilt försvar (MCF) har erhållits för helår, vilket ger en mer positiv bild av det ekonomiska utfallet än vad som annars hade varit fallet.

För räddningstjänstens del är en period om fyra månader för kort för att göra en helårsprognos. Den samlade bedömningen på det vi vet just nu är dock att verksamheten ska kunna inrymmas inom tilldelad budget.

Samtidigt finns en viss osäkerhet kopplad till händelsevolymen. Om året skulle präglas av en kraftig ökning av insatser, eller om vår- och sommarmånaderna medför ett större antal omfattande händelser inom den egna kommunen, kan det innebära utmaningar för att hålla budget i balans.

### 3.2 Investeringsuppföljning (tkr)

| Verksamhet/enhet | Budget<br>helår | Utfall tom<br>april | Prognos<br>helår | Avvikelse<br>Budget-<br>Prognos |
|------------------|-----------------|---------------------|------------------|---------------------------------|
| Räddningstjänst  | 1 235           | 0                   | 900              | 0                               |
| Krishantering    | 4 936           | -800                | 5 736            | 0                               |

|              |              |             |              |          |
|--------------|--------------|-------------|--------------|----------|
| <b>Total</b> | <b>6 171</b> | <b>-800</b> | <b>6 971</b> | <b>0</b> |
|--------------|--------------|-------------|--------------|----------|

### 3.2.1 Kommentar till investeringsuppföljning

Planerade investeringar avseende material och fordon till räddningstjänsten kommer att genomföras under året enligt fastställd investeringsplan.

Inom området civil beredskap pågår inköp i enlighet med årets plan för att stärka kommunens krisberedskap och samlade förmåga att hantera samhällsstörningar.

Myndigheten för Civilt försvar har under tertial 1 utbetalat bidrag till kommunen för att stärka den civila beredskapen. Detta påverkar redovisningen i investeringsuppföljningen och förklarar avvikelserna i form av ett negativt resultat per april.

Investeringarna genomförs i nära samverkan med övriga förvaltningar, framför allt tekniska förvaltningen, vilket bidrar till en samordnad och effektiv hantering av årets inköp. Arbetet fortlöper enligt plan.

## 4 Medarbetarkapital

Habo kommun har tagit fram ett antal nyckeltal inom området medarbetarkapital som bedöms viktiga att följa upp regelbundet. Dessa nyckeltal analyseras i fyra områden; *sjukfrånvaro*, *personalomsättning*, *personalsammansättning* och *tidsanvändning*. Samtliga nyckeltal redovisas ackumulerade från årets början till och med månaden före rapporteringsmånaden, pga eftersläpning i löneuppgifter. (Dvs för tertial 1 redovisas nyckeltal för perioden jan-mars).

### 4.1 Sjukfrånvaro

|             | Sjukfrv 1-14 % ack Jan - Mar 2026 | Sjukfrv 15+ % ack Jan - Mar 2026 |
|-------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Alla åldrar |                                   |                                  |

Ingen frånvaro under perioden.

### 4.2 Personalomsättning

|                        | 2025 | 2026 |
|------------------------|------|------|
| Externa avgångar       |      |      |
| Omsättning externt (%) |      |      |

Ingen omsättning under T1

### 4.3 Personalsammansättning

|   | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|------|------|------|------|
| Antal tillsvidareanställda månadsavlönade | 31   | 31   | 32   | 34   |
| Antal visstidsanställda månadsavlönade    |      |      |      |      |

|  | Antal årsarbetare enl. ÖK | Genomsn. syss.grad, (%) |
|--|---------------------------|-------------------------|
|  |                           |                         |



|             |     |        |
|-------------|-----|--------|
| Tillsvidare | 5.0 | 14.71% |
|-------------|-----|--------|

## 4.4 Tidsanvändning

|               | Timmar<br>Jan - Mar<br>2025 | Timmar<br>Jan - Mar<br>2026 |
|---------------|-----------------------------|-----------------------------|
| A ARBETAD TID | 3 040.0                     | 3 442.3                     |
| 5 ÖVERTID     | 15.9                        | 19.0                        |
| B FRÅNVARO    | 115.1                       | 187.2                       |

|  | 2025  | 2026   |
|--|-------|--------|
| Arbetad tid utförd av tillsvidareanställda månadsavlönade, andel (%) | 99.1% | 100.0% |
| Arbetad tid utförd av visstidsanställda månadsavlönade, andel (%)    |       |        |
| Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, andel (%)       | 0.9%  |        |

## 5 Fortsatt verksamhet

Under resterande del av 2026 kommer räddningstjänsten att fortsätta arbetet med att stärka den operativa förmågan och beredskapen inom ramen för RUHB och det civila försvaret. Fokus kommer att ligga på fortsatt utbildning och övning för deltidbrandmän, i enlighet med de områden som Myndigheten för Civilt försvar har pekat ut som prioriterade.

Arbetet med att utveckla kommunens signalskyddsorganisation fortsätter, där övergången till egen organisation stegvis genomförs. Parallellt fortgår samverkan med andra förvaltningar kring krisberedskap, kontinuitetsplanering och gemensamma övningar för att ytterligare stärka kommunens samlade förmåga att hantera samhällsstörningar.

Det pågår för närvarande en analys av säkerheten kring brandstationen i syfte att stärka skyddet av anläggningen. Inom ramen för detta arbete ses även möjligheten över att genomföra fysiska säkerhetshöjande åtgärder, såsom att stängsla in området för att begränsa obehörig tillgång. MCF har tidigare beslutat om och betalat ut bidrag till räddningstjänsten för att stärka dess förmåga under höjd beredskap, där förbättrad fysisk säkerhet av anläggningar kan utgöra en del av den samlade beredskapshöjningen.